

# 诚邀海内外英才参加 2018 年 北京大学工程科学优秀青年人才国际论坛

## 一、论坛简介

北京大学“工程科学与新兴技术高精尖创新中心”依托北京大学工学院、环境科学与工程学院建立。2017 年，力学、材料科学与工程、控制科学与工程、机械及航空航天和制造工程、环境科学与工程，5 个学科入选“双一流”学科。其中，力学为全国第四次学科评估 A<sup>+</sup>学科，环境科学与工程为 A 学科。为聚焦国内外学术前沿，开展多学科、跨领域的讨论和交流，中心将于 2018 年 3 月 17-18 日期间召开“2018 年北京大学工程科学优秀青年人才国际论坛”，借此论坛之际，诚邀国内外英才加盟！

## 二、论坛时间

报到时间： 3 月 16 日

会议及交流时间：3 月 17 日-3 月 18 日

## 三、论坛形式：主题报告加讨论交流

## 四、论坛领域

工学院：

流体力学、固体力学、工程力学、一般力学与力学基础、力学系统与控制、生物力学与医学工程、先进制造技术、微纳米制造、机器人、新能源材料与器件、生物医学材料与器械、有机高分子及其复合材料、纳米材料与微纳器件

环境科学与工程学院：

环境科学、环境工程、环境管理、环境健康

## 五、论坛申报方式及相关费用

有意申请者请于 2018 年 3 月 1 日前发送个人 CV、报告题目及摘要至邮箱：[BIC-ESAT@pku.edu.cn](mailto:BIC-ESAT@pku.edu.cn)，并在邮件主题中标明“姓名+论坛领域/方向+优秀青年人才国际论坛”。

高精尖中心负责受邀学者单次往返国际差旅费用（限经济舱，每人上限 1.2 万元）；高精尖中心统一安排论坛期间受邀学者食宿。

## 六、组委会成员及联系方式

联系人	领域/方向	电 话	邮 箱
韦小丁	固体力学	010-62765844	<a href="mailto:xdwei@pku.edu.cn">xdwei@pku.edu.cn</a>
易 新	生物力学	010-62755995	<a href="mailto:xyi@pku.edu.cn">xyi@pku.edu.cn</a>
	微纳米制造		
刘谋斌	先进制造技术	010-62766982	<a href="mailto:mbliu@pku.edu.cn">mbliu@pku.edu.cn</a>
	计算力学		
肖左利	湍流模型	010-62754977	<a href="mailto:zxiao@coe.pku.edu.cn">zxiao@coe.pku.edu.cn</a>
	计算流体力学		
杨 越	流体力学	010-62745328	<a href="mailto:yyg@pku.edu.cn">yyg@pku.edu.cn</a>
周 超	流体力学	010-62751825	<a href="mailto:czhou@pku.edu.cn">czhou@pku.edu.cn</a>
	航空航天		
王启宁	智能机器人	010-62769138	<a href="mailto:qiningwang@pku.edu.cn">qiningwang@pku.edu.cn</a>
郭少军	新能源材料与器件	010-82529976	<a href="mailto:guosj@pku.edu.cn">guosj@pku.edu.cn</a>
	纳米材料与微纳器件		
宫继成	环境科学	010-62753229	<a href="mailto:jicheng.gong@pku.edu.cn">jicheng.gong@pku.edu.cn</a>
	环境工程		
	环境健康		

期待学科相关领域内富有创造性、取得了突出研究成果或具有良好发展潜力的科研人员，及有意申请“青年千人”等人才计划及具有相当水平的优秀人才参加！

# “青年千人”申报及待遇

## 一、申报条件

- 1、属于自然科学或工程技术领域，申报时年龄不超过 40 周岁，具有博士学位；
- 2、在海外知名高校、科研机构或者知名企业研发机构有正式教学或科研职位，取得博士学位后在海外连续工作 36 个月以上；在海外取得博士学位、业绩特别突出或者国家急需紧缺的人才，可适当放宽工作年限要求；
- 3、取得同行专家认可的科研成果，且具有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力；
- 4、申报时未全职在国内工作，或者在国内工作不超过 1 年；
- 5、引进后全职来校工作。

## 二、相关待遇

### 1、师资人事制度

- (1) 执行以教研系列 Tenure-Track 制度为核心的教师聘用制度；
- (2) 实行独立 PI 制，教研系列职位由助理教授(Assistant Professor)、副教授(Associate Professor)、教授(Full Professor)构成；
- (3) 职位招聘参照世界一流大学教师聘任的学术标准和程序执行，并把具备优良的师德师风作为前提条件。

### 2、支持措施

- (1) 薪酬待遇：为教研系列人员（PI）提供具有国际竞争力的薪酬待遇，包括基本年薪制度。薪酬体系由三部分构成：  
校发薪酬：提供基本年薪保障；院系绩效：根据学科竞争力，由院系自主统筹支配；科研奖励：从个人承担的科研项目中获得科研绩效奖励。
- (2) 充裕的科研启动经费：国家支持科研经费 100~300 万，学院给予一定的经费支持。
- (3) 资源配置：可聘任教研系列岗位（事业编制）；独立 PI；博士生导师资格；优质研究生资源；良好的科研平台、办公用房和科研空间。

(4) 服务保障：特别房租补贴，或定向出售福利性住房；优质的医疗服务保障，职能部门提供一站式服务；附属幼儿园、小学和初中优质教育资源。

协助优秀者申请高精尖中心兼职职位 (adjunct position)：享受更具国际竞争力的薪酬及科研启动经费。

### 三、应聘材料

1、最新的个人简历，包括受教育情况、过去的工作情况、获奖情况和目前工作岗位，指导过的硕士、博士研究生和合作博士后名单、参加各种专业团体情况、组织国际国内会议情况、授课情况、国际国内杂志编委、编著过的书刊、所有发表的文章和待发表的论文列表、过去 5 年内做的邀请报告、过去 5 年的研究经费情况等；

2、详细的教学计划和研究计划；

3、至少三位推荐人的姓名、电子邮件地址和通信地址；

4、三篇代表作全文。

# 院系简介

## 北京大学工学院

学院现设有 6 个系、12 个硕士点、11 个博士点和近 20 个研究机构。实行国际通行的 Tenure-Track 聘任制度，面向全世界公开招聘优秀人才。目前学院有正式教师 120 人，其中有院士 10 名，千人计划、长江学者、国家杰出青年基金获得者等 50 余人，并有 3 个国家自然科学基金“创新群体”，2 个教育部“创新群体”。学院已与 20 多个国家和地区的院校建立了良好的交流合作关系，承办了一系列重大的国际活动。2015 年，北京大学工学院被评为国家外国专家局和教育部联合实施的“高校国际化示范学院推进计划”第二批试点学院之一。近 5 年来，工学院共负责和参与各类项目 1000 余项，其中国家级项目 300 余项。

### 力学系（全国第四次学科评估 A<sup>+</sup>学科、双一流学科）

北大力学系的前身是北京大学数学力学系力学专业，由著名科学家周培源教授及其他著名学者共同创立于 1952 年，是新中国的第一个力学专业。经过几代人 60 多年的辛勤耕耘，如今的北大力学学科拥有一支既专注教学，又能从事学科前沿研究、承担国家重大需求科研项目的师资队伍，在人才培养、科学前沿研究和服务国家需求等方面，都取得了突出的成果。在 60 多年的学科建设发展中，培养了一代代杰出人才，其中当选为中国科学院院士和中国工程院院士的 16 位系友，以及当选为美国、加拿大等国院士的 3 位系友就是他们的杰出代表。

北大力学系是全国唯一拥有流体力学、固体力学、一般力学与力学基础三个二级重点学科的一级重点学科，现拥有 1 个国家基础科学人才培养基地(力学)、1 个教育部特色专业(理论与应用力学)、1 个北京大学拔尖人才培养专业(力学)、2 个国家自然科学基金委员会创新群体、2 个国家教育部创新团队。目前，力学与工程科学系拥有中国科学院院士 7 人，“国家千人计划”学者 5 人，“长江学者”特聘教授 7 人，“国家杰出青年科学基金”获得者 11 人，教育部跨世纪、新世纪人才 7 人，“青年长江学者”2 人，“青年千人学者”6 人，“优秀青年科学基金”获得者 4 人，“青年拔尖人才”1 人，他们均活跃在教学和科研的第一线。

2012 年全国第三轮一级学科整体水平评估中，北京大学与清华大学、哈尔滨工业大学并列第一。2014 年国际同行评议（IPR），专家对于力学系的整体水

平给予肯定。2017 年第四轮学科评估，北大力学与清华大学并列 A<sup>+</sup>档，同时，北大力学学科入选“双一流”建设学科。北大力学在继续发展原有二级学科的同时，发展先进制造、微纳米制造和机器人。

### 材料科学与工程系（全国双一流学科）

材料科学与工程系于 2006 年成立，2013 年美国基本科学指标数据库 ESI 显示，北大材料学科进入全球前千分之一。根据 USNEWS2018 年全球高校排名，北京大学材料科学位列全球第 10 名，国内第 3 名。

材料科学与工程系注重功能材料智能化、材料与器件集成化、制备和使用过程绿色化的研究，在材料科学研究的基础上发展纳米材料与器件，开发能源材料、复合材料、生物材料、新一代光电信息材料等。研究成果获国家技术发明奖二等奖、教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）奖励自然科学类一等奖等荣誉与奖励。

材料科学与工程系拥有一批既能从事材料前沿基础和国家重大课题研究，又能实现产学研转化的师资队伍。其中，“长江学者特聘教授”5 人，“国家杰出青年科学基金”获得者 6 人，“长江学者青年学者”2 人，“优秀青年科学基金”获得者 5 人，“青年千人计划”入选者 6 人，全国优秀科技工作者 1 人、入选汤森路透全球高被引科学家 1 人、爱思唯尔中国高被引科学家 3 人、当选英国皇家化学学会会士 2 人。

### 能源与资源工程系

为服务国家重大战略、顺应国家迫切需求，北京大学工学院能源与资源工程系于 2006 年成立了我国首个“能源与资源工程”本科专业。北大工学院能源与资源工程系定位于能源与资源科学与工程学术前沿，进行中国能源与资源工程的基础理论、先进技术与发展战略研究。本系拥有硕士、博士点为：能源动力与资源工程。

近 5 年来，北京大学能源与资源工程系发展迅速，目前拥有 23 名教授正、副教授，其中，美国工程院院士 1 人，国家“千人计划”教授 5 人、“长江学者”教授 3 人，国家杰出青年基金获得者 3 人，所有教师全部拥有海外博士学位或在海外多年工作经历。本专业拥有国家湿地修复与保护研究中心、北京市“固体废弃物资源化技术与管理”重点实验室以及北京市“先进电池材料理论与技术”重

点实验室等。

本专业已入选国家特色专业试点，立足培养我国乃至世界“能源与资源工程”领域工程的高水平科技创新人才、重大企业与工程的卓越管理人才以及相关领域与政府机构的杰出领导人才，为实现我国资源与能源的高效利用、实现国民经济的可持续发展以及支撑国家节能减排、新能源等新型战略产业的健康发展奠定技术、人才等基础。

## 北京大学环境科学与工程学院

北京大学是我国最早开展环境学科教学和科研的机构之一，经过 40 余年的快速发展，形成了在国内环境学科领域的整体优势地位，成为国际环境科学与工程领域具有一定影响的教学与科研机构。在最新的 US News、QS 等国际学科评估中，北京大学环境学科分别位列全球 32 位和全球 27 位。按基本科学指标(ESI)的数据，北京大学环境/生态学科已跻身全球前 0.2%。

学院设有环境科学、环境工程、环境管理 3 个系、3 个硕士点、2 个博士点、1 个国家重点联合实验室及多个研究机构。

学院实行国际通行的聘任制度(Tenure-Track)，面向全世界公开招聘优秀人才。学院目前拥有中国科学院院士 1 人，中国工程院院士 2 人，“国家千人计划”学者 2 人，“长江学者”特聘教授 2 人/讲席教授 2 人；“国家杰出青年科学基金”获得者 5 人，“青年长江学者”1 人，“青年千人学者”8 人，“优秀青年科学基金”获得者 4 人，“青年拔尖人才”1 人，他们均活跃在教学和科研的第一线。学院同时拥有 2 个国家自然科学基金“创新群体”，和 1 个教育部“创新群体”。

## 环境科学与工程（全国双一流学科）

北大环境科学与工程一级学科下设环境科学、环境工程、环境管理、环境健康二级学科。

基于追求卓越(Excellence)、贡献社会(Relevance)的理念，北京大学致力于建设世界一流的环境科学与工程学科学科，优势与特色为：1.以学科交叉发展完整的学科体系，2.针对关键科学问题的基础理论创新，3.解决重大环境问题的科学决策支撑，4.引领全面、深入的国际合作，取得广泛的国际学术影响。已取得的成就包括：1.大气复合污染防治技术及其示范应用，2.高效生物脱氮支撑重

点区域水体氨氮减排，3.环境健康的基础研究支持化学品安全的国家决策，4.学术研究成果转化为决策支持、服务于全球环境协议签署和履约。

围绕生态文明与可持续发展的国家和国际社会重大需求，北京大学环境科学与工程一级学科致力于解决中国、区域和全球重大环境问题，建成充满活力、有重大国际影响的学术团队；通过教学体系的深化改革培养环境科学与工程的未来领军人才；在大气、水、土、生态、环境健康、环境管理等多个重大环境问题的基础理论与方法研究取得重大突破和技术创新，引领国际学术前沿，并得到广泛应用；逐步把北京大学环境科学与工程建设为居国际前列的一流学科。

## 北京大学“工程科学与新兴技术高精尖创新中心”

“北京大学工程科学与新兴技术高精尖创新中心”（以下简称“中心”）是在北京市教育委员会的指导下成立的致力于“高、精、尖”技术攻关的科研机构。

中心挂靠北京大学工学院及环境科学与工程学院，依托北京大学强大的基础研究、综合学科优势以及国际影响力而建，在先进制造与仿真、能源与环境技术两个方面开展研究，致力于解决工程领域的核心科学问题，为把中国建设成为可持续发展的创造大国做出贡献。

中心本着“高起点、精心选项、尖端技术”的原则，在中心领导小组的指导下，实行顶层设计、统一实施和管理。中心实行领导小组指导下的主任负责制。参照国家重点实验室的模式进行建设、美国国家实验室的运行模式进行管理。

中心坚持“以人为本、交叉融合、创新发展”的理念，面向全球引进国际领军创新人才及团队，建设顶级研究队伍。